

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 24.08.2022 kl. 8:30
Sted: FOA 1, Valby, Store Mødesal i kælderen (indgang via gavlen)
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Claus Johan Westerberg (Forlod mødet kl. 12.30), Claus Windfeld, Dennis Vagtborg Christensen, Helle Torngaard Rasmussen, Henning Wolffbrandt Hansen (Forlod mødet kl. 13.00), Jan Baagø Jørgensen, Jesper Hesselholdt, Ken Patrick Petersson, Kim Maurice Nicolaisen, Kim Aage Petersen, Marianne Luckow, Thomas Bøgeby Snerle, Flemming Bertelsen

**Fremmødte
suppleanter:** Jacob Hansen- Sunddahl for Peter Olsen

Ikke tilstede: Flemming Erik Dam, Casper Meidahl Fisker, Jens Jensen, Martin Bjerg Nielsen, Per Elleby, Peter Olsen, Steen Vadgaard, Camilla Glavind, Gerard Paul Benjamin, Hans-Erik Steen Bach Dønvig, Kim Agesen Bach, Klaus Halle Gerschanoff, Knud Ove Kofod Sørensen, Lars Berchen Bjerg, Rasmus Lehmann Johnsen, Robert Jensen, Steen Michael Warcelman, Søren Thim Klitmøller,

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
18/22	17/133816-63	Velkomst	3
19/22	17/133817-56	Gensidig orientering	3
20/22	17/133820-54	Hovedbestyrelsesmøde	5

21/22	17/133824-40	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	18
22/22	22/270265-1	Orientering om Løntræf 2022	18
23/22	22/270155-1	Ændringer til faglig sekretærpost med lederansvar	18
24/22	22/270185-1	Forberedelse til generalforsamling 24.11.2022	20

Dagsorden

18/22 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	24.08.2022	18/22

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen til dagens møde og fortalte om sommernes genvordigheder med udskiftninger af personale, sygdom herunder flere tilfælde af corona og generelt meget arbejde og tynd bemanning af kontoret, nye medarbejdere, hvor der ikke rigtig har været tid til oplæring

Beslutning

[Gem]

19/22 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	24.08.2022	19/22

Indledning: Gensidig orientering.

Sag: Ingen sagsfremstilling

Indstilling: Gensidig orientering

Mødebehandling

Ken Petersson: Orientering om ambulanceforhandlingerne, herunder mange opringninger på grund af for få tillæg (på grund af, at der kun blev udbetalt for 14 dage). Der er nu faldet ro over tropperne. Resterer stadig nogle forhandlinger herunder diskussion af pension, da nogle har pension i PFA (ved

en fejl), konvertering af ulempetillæg. Det vil ikke være retfærdigt at alle får samme beløb – lige nu får den enkelte de tillæg, man skal have hver måned

Kim Nicolaisen: Der arbejdes med aftale om tillæg, da der er meget forskel på tillægsstørrelserne, så derfor arbejdes med en aftale

Dennis Vagtborg Christensen: FOA 1 holdning, at holddriftaftalen er bedre
Ken har haft forhandlinger om portørtjenestemændene, hvor de blev på holddriften

Ken og Claus Windfeld: Portørtjenestemændene fastholdt at de ville blive på holddriften. Vi er i FOA 1 enige i, at SOSU-aftalen er klart bedre end holddriftaftalen.

Teknik og Servicesektoren har flere overvejelser og synes, at vejen i Akutberedskabet er farlig, da tillæggene fordyrer overenskomsten. FOA 1 er lodret uenig i dette i sektorbestyrelsen (Claus Windfeld sammen med Region Sjælland)

Flemming Bertelsen: Budgetforhandlinger i Brøndby, som medfører nogle strukturændringer. Der arbejdes med fastholdelse af medarbejdere og det kan medføre nye opgaver og bygninger.

Per Olsen: Ingen besparelser på hospitalerne – men der skal omfordeles, hvor serviceafdelingen skulle spare 12 mio, men nu bliver det en besparelse på 0,1 stilling. Direktionen har lagt op til omfordeling på de forskellige hospitaler. HMU indbudt til Kommunalbestyrelsesmøde, hvor der diskuteres besparelser. Fremskridt at HMU's B-side er med.

Jan Baagø Jørgensen: I Høje-Tåstrup tales der også om fastholdelse af medarbejdere samtidig med, at der tales besparelse. Giver ingen mening. Kolleger er ikke klar til at tage flere nye opgaver, da de allerede løber stærkt i forvejen.

Dennis Vagtborg Christensen: Også omprioritering på Amager/Hvidovre, men der kommer de samme midler også fremover. Serviceafdelingen skal omprioritere 3,7 mill. Kan skyldes, at mange sygeplejersker og SOSU-assistenten har maget overarbejde, da de kun har 28 timer om ugen og der er mangel på arbejdskraft. Forhandler normalt ressourcer samtidig med overtagelse af ny opgaver.

Ken Petersson: Der kan være muligheder i omprioritering, hvor kan man tiltuske sig ny opgaver. Lige nu er der rigtig gode muligheder for at vinde ekstra opgaver. Diskuteret i forlængelse af diskussionerne om runnere på hospitalerne.

Per Olsen: Runnere er ikke på vores overenskomst.

Dennis Vagtborg Christensen: De er en del af SOSU'ernes overenskomst.

Kaj Duvander: Kan være svært at få kolleger til at påtage sig ny opgaver. De er mættet af mange opgaver.

Kim Nicolaisen: I Akutberedskabet vil kolleger gerne hjælpe, så der er nok beredskaber på gaden. Det bliver brugt til at fasholde, men det kræves, at der er 37 timers-stillinger. Flere kolleger har overskredet 48-timers-reglen i mere end de tilladte 4 måneder.

Flemming Bertelsen: Lønforhandlinger i Brøndby. Der er kæmpe forskelle i kommunen på lønninger. Der kan være spring op til 7.000 kr i forskel. Flemming har talt med direktionen om problemet – og der bliver nu kigget på det. Kollegerne ved det, så de skifter gerne arbejdsplads, hvilket også er sendt videre til direktionen.

Flemming har også taget 4-dages uge op og den blev ikke blot skudt ned.

Ken Petersson: FOA 1 er forsigtige, så FOA 1 skal henover særlige lokale arbejdstidsaftaler.

Dennis Vagtborg Christensen: Der skal to underskrifter på aftalerne. Amager/Hvidovre er lagt sammen og i København har man været mod lokal løn. Så her er der også forskelle

Thomas Snerle: Vi har fået ny vicedirektør på Thomas område. Bruno Nielsen afgår som FTR. Han har aftalt aftrædelse og har været syg i flere omgange.

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt – kun orientering

[Gem]

20/22 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	24.08.2022	20/22

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag: Ingen sagsfremstilling, da det ligger i det enkelte punkt på HB-mødet.

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden for d.14/3-2022 – link er fremsendt

Mødebehandling

93/22 Beretning og skriftlig beretning

- Ændring af reglerne om autorisation. Der kan hentes hjælp i FOA, hvis der er sager.
- Ændring af regler for, hvilke sociale sager, FOA fører sag i
 - Formålet med at føre retssager på det sociale område er ikke direkte at hjælpe hvert enkelt medlem, der er i klemme. Derfor er FOAs kriterier for at føre retssager på det sociale område, at sagen er principiel og dermed kan komme andre (medlemmer) til gode.

94/22 Frem mod OK24

Indledning: HB skal på dette møde godkende forslaget til samlet tidsplan frem mod OK 24 fornyelsen. Herudover lægges der op til at HB drøfter rammerne for de lidt større elementer i tidsplanen med henblik på senere, konkret beslutning. I forbindelse med punktet gives der en orientering om de foreløbige drøftelser i Forhandlingsfællesskaber og de seneste drøftelser i Lønstrukturkomiteen.

Sag: Forslaget til formel tidsplan for FOA for OK 24 – inkl. fastlagte tidspunkter i regi af Forhandlingsfællesskabet – er vedlagt som bilag til godkendelse. Supplerende til tidsplanen skal HB bl.a. drøfte følgende:

Rammerne for FOAs forhandlinger ved OK 24.

Opdelingen mellem Forhandlingsfællesskabets opgaver og krav og forbundenes krav forventes at være nogenlunde som ved OK 21 og tidligere, dog med forbehold for evt. konklusioner fra Lønstrukturkomite arbejdet.

Udgangspunktet for FOAs egne forhandlinger bør være det samme som ved OK 21: Forbundet forhandler som en helhed, og FOA Fælles er med til at sikre de afgørende temaer også for de enkelte sektorer/faggrupper. Derfor fastsættes der en fælles frist for indsendelse af krav forud for første strategimøde.

Strategiske elementer

FOAs overenskomstforhandlinger skal, hvor det er muligt, være med til at sikre FOAs samlede position både når det drejer sig om nye tendenser indenfor egne og tilgrænsende områder, og om løsninger på grænseudeståender. HB har både på dette HB-møde, og på HB-mødet i oktober i år en drøftelse om grænsefladen til 3F.

Lønstrukturkomiteen

Lønstrukturkomiteen forventes at aflevere rapport ultimo november. Den nærmere form og evt. anbefalinger/problemudpegninger kendes ikke for nuværende. Når rapporten forligger skal HB have en grundig diskussion om opfølgning og forventninger. Det forventes at ske på HB-mødet i december 2022.

TR- og medlemsdebat om OK 24

Det foreslås at HB allerede på decembermødet i år fastlægger de overordnede rammer for medlemsdebatten om temaer og krav til OK 24. Det foreslås at OK-medlemsdebatten ses i tæt sammenhæng med medlemsinddragelsen i forberedelsen af kongressen i november 2023 (selv kravene udtages dog på strategimødet før kongressen). I oplægget til HB-mødet i december vil bl.a. indgå input fra TR-træffet, overvejelser om SoMe-anvendelsen, TR-møder og medlemsmøder, fysiske møder, virtuelle møder, regionalt (?), erfaringerne for forberedelsen af OK 21, med mere, men ønsker og kommentarer er velkomne på dette HB-møde.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB godkender tidsplanen for OK 24. HB-drøfter herudover de øvrige temaer.

Dennis Vagtborg Christensen: Bekymring fra sidst, hvor der var gang i overenskomstforhandlinger udenom portørerne. Øget fokus.

Ken Petersson: Alle blev taget på sengen af FOA og Danske Regioner. Kom med forslag til evt. metoder og møder.

Per Olsen: Nervøs for eget forbund mere end arbejdsgiverne.

Claus Windfeld: Opmærksomhed på, hvad der evt. kan ske – Fagligt udvalg i forhold til sektorbestyrelsen. Ken Petersson og Claus Windfeld i forhold til HB, så vi ikke bliver taget på sengen. Klaus er ikke i sektoren og kan derfor ikke være en del af forhandlingsudvalgene. Han er sektoransvarlig.

Forslag om møder, hvis der kommer på bordet. Godkendt.

Tidsplan udsendes til TR både nu og primo 2023 inden den egentlig forberedelse af OK 2024.

95/22 Løntræf 2022 - så er det lige om lidt

Indledning: Så nærmer vi os d. 6 - 7. september hvor over 1300 deltagere skal til Løntræf på Messe C i Fredericia. Løntræffet er som bekendt hjørnestenen i FOAs lønkampagne.

<https://www.messec.dk/>

Træffet består af 3 hovedtemaer omkring løn: "Retfærdig løn", "Rigtig løn" og "Korrekt løn". Den officielle dagsorden kan læses hér.

<http://360.foa.dk/locator.aspx?name=DMS.Document.Details.Simplified.2&recno=34682623&module=Document&VerID=33817581&subtype=2>

Sag:

Lidt om deltagerne

Hovedparten deltagere består af erfarne (F)TR fra offentlige arbejdspladser. 2/3 af deltagerne løser i dag løn opgaver – en del med støtte fra FOA. Dette fremgår af de 862 tilmeldte, der har en aktiv TR--aftale.

Herudover deltager FOA-afdelinger og dele af forbundet. Alle forbunds- og afdelingsdeltagere har aktive roller på træffet.

Grundigt forberedte FOA-afdelinger

FOA-afdelingernes "Løntræf-kaptajner" har forberedt egne deltagere inden træffet bl.a. med møder og temadage.

Der har været afholdt webinarer for Løntræf-kaptajnerne – dels i maj og senest d. 17. august. Der vil være en endelig briefing af Løntræf-kaptajnerne på selve træffet (dag 1 kl. 18.40).

Hér kan du se alle materialer til løntræf-kaptajner, herunder dét materiale der skal bruges på træffet.

<https://foanet3.foa.dk/Politik-og-indsatser/l%C3%B8nkampagne/inspiration/Sider/default.aspx>

Selve træffet – et afvekslende program

Træffets første dag vil bestå af en vekselvirkning mellem korte oplæg, små polls, arbejde afdelingsvist og ved eget stambord (med TR fra eget område) og arbejde i spor, hvor vi blander os på kryds og tværs og deler viden.

Om aftenen er der lagt op til hygge, med god musik og samvær i fællesskabslejer. Alle deltagere har modtaget en bekræftelsesmail med praktiske detaljer om bl.a. overnatning.

2. dagen har fokus på "vejen frem" for hele FOA som fællesskab. Her vil være flere debatter og en væsentlig del af dagen er sat af til afdelingsworkshop.

Efter løntræffet:

Alle deltagere modtager en kort evaluering, bl.a. med fokus på hvad vi som fællesskab skal gøre efter træffet og frem mod OK-24, samt hvordan vi skal støtte og bakke hinanden op. Endelig vil der være fokus på deltagerudbytte og træffets form. Alle FOA-afdelinger, projektet har været i kontakt, med har lagt planer for løn-aktivitet i egen afdeling. F.eks. kurser, temadage, opfølgingsdage og meget andet. Hovedbestyrelsen vil på oktober-mødet evaluere løntræffet, i sammenhæng til vejen frem mod OK-24.

En del af FOAs store lønkampagne

Løntræffet er en del af FOAs lønkampagne og er timet i forhold til anden runde af kampagnen, hvor der er fokus på værdien af medlemmernes arbejde. Deltagere på løntræffet vil derfor også møde FOAs lønkampagne og får mulighed for at deltage i kampagnen på forskellige niveauer. Det sker ved en stor kampagnestand, hvor løntræfdeltagerne fx kan tage en selfie med kollegaerne i lønkampagne-universet og

lægge op på sociale medier. Deltagerne kan også være med i en lønkampagne-film, som optages på træffet og deles på Facebook senere i september. Vi håber, at flere hundrede TR får lyst til at bakke op, så vi sender et stærkt signal om fællesskab til omverdenen.

Derudover kan tillidsvalgte og interesserede i afdelingerne tilmelde sig en række digitale workshops om, hvordan man tager den gode løndebate på sociale medier i forbindelse med OK24. Det sker ved at tilmelde sig med e-mail, hvorefter man kontaktes om workshops.

96/22 Organiseringsindsatsen

Indledning: Indsatsen for at organisere og fastholde medlemmer har været et fast punkt på hovedbestyrelsens (HBs) møder, siden vi i april 2021 besluttede en overordnet strategi for området.

Det bærende mål med strategien er, at vi skal organisere og fastholde flere medlemmer. Den indeholder 5 fokusområder eller ambitioner, der handler om, at vi skal blive bedre til:

1. at organisere elever
2. at målrette indsatser til udvalgte faggrupper
3. at kommunikere sammenhængen mellem FOAs kerneydelse og medlemskabet – og vise den i praksis
4. fastholde FOAs digitale tilstedeværelse, som minimum 2020-niveauet
5. være i dialog med TR om opgaven med at organisere og fastholde medlemmer.

Sag: Denne sag gør status for vores aktuelle aktiviteter og tiltag ud fra strategien. Både afdelinger og forbund gennemfører i øjeblikket konkrete aktiviteter, der på forskellig vis bidrager til at indfri en eller flere af ambitionerne i strategien. Det vedlagte notat opridser de aktiviteter, som vi i særlig grad vil samarbejde om på tværs af organisationen i de kommende måneder.

Udover at gøre status og skabe overblik sigter notatet også efter at inspirere til, at vi løbende deler lokale erfaringer og ønsker: Hvilke andre aktiviteter er sat i gang lokalt? Hvad er (ved at) lykkes? Hvad kunne også blive muligt? Og hvordan kan forbundet (ikke mindst organiseringssteamet) bidrage til, at det sker?

I øvrigt skal notatet ses på baggrund af de seneste resultater af medlemsundersøgelsen. Dertil kommer den faglige service, fx med løntjek og lokalløn i forbindelse med løntræffet og lønkampagnen. En service der også rummer potentiale for at organisere og fastholde flere medlemmer.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at HB orienteres om status og vores næste skridt i arbejdet med at organisere og fastholde medlemmer. Fokus er på aktiviteter og tiltag ud fra strategien

Jan Jørgensen: Problemer med ansættelser i svømmehallen. Skal kun være der ½ år, så de bliver ikke medlemmer. Mangler værktøjer til at påvirke unge, som kun er inde at vende på arbejdspladsen.

Dennis Vagtborg Christensen: Rykker for en lønaftale for leder.

Kaj Duvander: Desværre melder ud af FOA efter kort tids ansættelse.

Flemming Bertelsen: Beskyldt for, at Flemming favoriserer medlemmerne.

Claus Windfeld: Vi kan bruge kontingent for ansatte under 15 timer pr uge. Det koster 171 kr om måneden.

Kim Nicolaisen: Forslag til FOA 1s generalforsamling, hvordan man organiserer elever på ambulanceområdet – så der kan være kontingentnedsættelse.

97/22 Grænseudfordringer og FOA's arbejdsmarked

Indledning: Vi har mange udfordringer hvor vi har fællesoverenskomster med 3F eller hvor arbejdsfeltet mellem 3F's overenskomster og vores overenskomster møder hinanden.

Konflikterne stiger på trods af en overordnet erkendelse af, at grænsestridigheder svækker både FOA og 3F (og fagbevægelsen i det hele taget).

Samtidig har vi et arbejdsmarked som udvikler sig markant og hvor bl.a. demografi og rekrutteringsudfordringer tvinger både os, arbejdsgivere og myndigheder til at finde nye veje i den offentlige sektor.

Vi må derfor som organisation forholde os hvad vi mere præcist vil opnå og hvordan vi vil finde vejen mod vores mål.

Sag: I denne drøftelse foretages fem nedslag:

1. Bagtæppe: Status på grænseforhold med 3F
2. Fokus på det kommunale arbejdsmarked
3. Fokus på det regionale arbejdsmarked
4. FOA's interne forhold
5. Forbundets dialog med 3F

Ad 01: Bagtæppe: status på grænseforhold med 3F, se bilag 1.

Ad 02-05, se bilag 2.

Der vil på baggrund af denne drøftelse blive lavet endnu en sag, hvor vi vil gå mere håndfast til forslag til her- og nu handlinger og hvor vi vil tegne sigtelinjerne tydeligere op i forhold til hvordan forbundet vil arbejde frem mod OK24. Den kortlægning af forhandlingsforholdene som foretages i løbet af august måned, vil blive indarbejdet i forelæggelsen til oktober mødet.

Spørgsmål til drøftelse

Kommunerne: Hvordan får vi sikret at sundhedsområdet bliver et FOA-område, hvor vi favner opgaverne med pleje, omsorg, hygiejnisk rengøring, køkken og forefaldende arbejde?

Regionerne: hvordan kan FOA blive den samlende organisation for alle ufaglærte på det regionale område? Hvordan kan vi forbedre vores ståsted på det regionale arbejdsmarked?

3F: Hvordan ser i de aktuelle udfordringer med 3F? Hvordan kan vi lægge et pres på 3F som får 3F til forhandlingsbordet?

Indstilling: PL indstiller til HB, at HB drøfter og debatterer sagsfremstillingens spørgsmål. HB træffer beslutning på hb-mødet i oktober.

Claus Windfeld: Ikke noget stort problem i FOA 1 for nuværende, men det kan blive et problem fremadrettet, efterhånden som opgaverne ændrer sig og der kommer nye til.

I FOA 1 er der grænseaftaler på Overenskomst for teknisk service, specialarbejder i København, grænseaftale med Serviceforbundet som billetkontrollører i Movia, tilpasningsaftale med 3F om portører på Rigshospitalet og at der ikke for nuværende er problemer skyldes primært, at det er gamle københavneraftaler, hvor FOA hele tiden har haft overenskomsten. Det er dog et rent klondike på rengøringsoverenskomsten hos vores kolleger i huset.

98/22 Oplæg fra den opsøgende indsats for kompetenceudvikling og uddannelse

Indledning: Den opsøgende indsats for kompetenceudvikling og uddannelse er efterhånden ved at etablere sig. Sekretariatet er fuldtalligt og der er oparbejdet en god

kontakt til kommunerne og de kommunale arbejdspladser, som i den grad efterspørger vejledning til hvordan de kan komme i gang med uddannelse til medarbejderne.

De opsøgende konsulenter kommer og fortæller om indsatsens resultater indtil nu, hvordan de arbejder videre fremover- samt hvordan FOA som organisation kan bruge og styrke samarbejdet med konsulenterne.

Sag: FOA og KL aftalte ved OK 21 at udvide og forlænge den opsøgende indsats for kompetenceudvikling og uddannelse, som siden 2018 har eksisteret som en midlertidig indsats delvist finansieret af VEU treparts midler. 3F tilsluttede sig sidenhen aftalen. Nuværende indsats er finansieret af OK midler.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller at konsulenterne kommer på HB og fortæller om indsatsens resultater og fremtidige arbejde.

99/22 Forberedelse af FH kongres - forslag fra FHs HB

Indledning: På hovedbestyrelsesmødet i juni drøftede hovedbestyrelsen FHs kongresudvalgs forslag og konkluderede på den baggrund at FOA ikke stiller egne forslag til FH kongressen. FOAs hovedbestyrelse tager på hovedbestyrelsesmødet i august stilling til FH's hovedbestyrelses forslag til behandling på FH's kongres som led i FOAs forberedelse af FH-kongressen.

Sag: Vedlagt er alle forslag fra FHs hovedbestyrelse til FHs ordinære kongres den 31. oktober - 1. november 2022 samt hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden for kongressen.

Der kan komme yderligere forslag fra de enkelte medlemsorganisationer, hvor fristen for forslag var den 1. august. Disse kan uddybes mundtligt på mødet. Forslagene til FH-kongressen skal af FHs forretningsudvalg fremsendes til medlemsorganisationerne, herunder FOA senest 1 måned før kongressens afholdelse, hvilket vil være i slutningen af september (Kongressen afholdes 31. oktober til 1. november 2022)

Frist for opstilling til FU: 23. oktober 2022 Jf. § 8, stk. 5: "Kongressen vælger til forretningsudvalget ud over formanden og de 5 næstformænd 19 formænd fra forskellige medlemsorganisationer. Anmeldelse til valg sker senest 8 dage før kongressens begyndelse til forretningsudvalget."

Indstilling: PL indstiller, at HB drøfter forslagene, herunder om FOA har ændringer til Forslagene

100/22 Finanslov og folketingsvalg

Indledning: HB drøftede på juni-mødet en række mulige FOA-forslag, som kunne indgå i en kommende debat om finansloven. Der blev lagt op til, at man ville vende tilbage til en nærmere prioritering af forslagene på augustmødet. Samtidig står vi nu over for et Folketingsvalg. Her bør FOA også prioritere hvilke emner og temaer, som FOA kan rejse i en kommende valgkamp. Begge dele giver FOA mulighed for at rejse nogle væsentlige temaer i en diskussion af fremtidens velfærdssamfund.

Sag: Regeringen fremlægger sit finanslovsforslag i slutningen af august samtidig med, at den fremlægger sin overordnede økonomiske plan frem mod 2030. Det er samtidig forventningen, at regeringen inden for meget kort tid vil udskrive Folketingsvalg.

2030-plan og flere penge til velfærd

De første bud på regeringens kommende 2030-plan har vist, at der formentlig vil være penge nok til at dække den demografiske udvikling og de ekstra udgifter til forsvar som følge af forsvarsaftalen fra foråret. Det vil sige, at man økonomisk vil kunne følge, at der bliver flere ældre og børn, men der vil ikke være særlig mange penge til overs til at udvikle velfærden yderligere. Et ekstra pres fra fx det specialiserede socialområde og psykiatrien og andre nødlidende velfærdsområder vil dermed risikere at tage penge fra andre områder.

FOA har hen over sommeren forsøgt at starte en debat om, at det er nødvendigt at skruer op for skatterne (for de bedst lønnede), hvis man vil have råd til fremtidens velfærd. Det har vi gjort på baggrund af nogle analyser fra Arbejderbevægelses Erhvervsråd, som bl.a. viser, at man vil kunne skruer nogle af de sidste 10-15 års topskattelettelser tilbage og øge indtægterne til gavn for velfærden.

Denne debat er vigtig, for alternativet er, at man kan komme i en situation, som vi husker fra starten af 2010'erne med store besparelser i det offentlige. FOA vil i den kommende tid og frem mod et valg køre videre med denne diskussion og forsøge at få flere med om bord, bl.a. de andre offentlige forbund.

Finanslov

Økonomiaftalerne fra juni måned gav 1 mia.kr. ekstra til regionernes sundhedsområde og 1,3 mia.kr. til kommunerne – kun lige akkurat nok til at dække demografien til næste år. Regeringens finanslovsudspil vil formentlig bære præg af, at der ikke er råd til meget ekstra efter økonomiaftalerne fra juni og de forøgede militærudgifter. Måske vil der være en lille forhandlingspulje på ca. 1 mia.kr.

Oplægget til HB-mødet i juni kredsede især om behovet for flere ansatte på ældre- og dagtilbudsområdet og lønmidler.

FOA kunne i lyset af de store rekrutteringsudfordringer stille forslag om rekrutteringspuljer til ældreområdet og til dagtilbudsområdet. Det kunne være i form af midler til at dække, at deltidsmedarbejdere får mulighed for at komme op i tid. Eller uddannelsesmidler, så ufaglærte kan uddanne sig mens man ansætter en ufaglært (a la den model der blev indført med 1000 ekstra ansatte på ældreområdet for et par år siden). Det vil også kunne anvendes i en kommende valgkamp.

Samtidig kunne vi i FOA foreslå, at man med ekstra finansiering kunne afsætte en lønpulje.

Folketingsvalg

Der vil blive udskrevet valg i løbet af eftersommeren/efteråret. Der vil blive tale om en valgkamp på 3 uger og FOA skal derfor være klar til at fremføre de vigtigste temaer og forslag. Det er vigtigt at sådanne temaer har relevans for den brede befolkning. Samtidig er det også vigtigt, at det understøtter de langsigtede mål i FOA. Derfor lægges der op til, at vi anvender det overordnede tema om "Lighed løfter os alle" fra den igangværende kampagne. Og herudover bygger børneområdet, ældreområdet og sundhedsområdet (inkl. psykiatrien) oven på. I forbindelse med et kommende folketingsvalg vil det også være vigtigt at holde en ny regering op på, at man fortsætter med som minimum at lade økonomien til velfærd følge med befolkningsudviklingen. Det vil – også under en eventuel blå regering – skærme os imod store nedskæringer og besparelser. Og vi kan henvise til mulighederne for at rulle nogle af de store skattelettelser tilbage og dermed øge indtægterne.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB drøfter oplægget og godkender de foreslåede prioriteringer.

101/22 Status på lokallønsprogrammet

Indledning: HB besluttede i 2020 at styrke indsatsen om lokal løn ved at igangsætte lokallønsprogrammet. Følgende er en status på lokallønsprogrammet.

Sag: Lokallønsprogrammet er foreløbigt blevet igangsat ved følgende afdelinger: PMF-afdeling 4, FOA Sydsjælland, FOA Vestsjælland, FOA Mariagerfjord og FOA Roskilde, KLS, FOA Nordsjælland, PMF Fyn og FOA Nordjylland. Yderligere 4 afdelinger er blevet tilbudt at være med i lokallønsprogrammet, men har takket nej til at deltage pga. mangel på ressourcer mv. Projektgruppen har trukket en række tal for de 5 første afdelingers arbejde med lokal løn og organisering for perioden marts 2020 – marts 2022:

- Alle 5 afdelinger klarer sig bedre end gennemsnittet i FOA ift. udvikling imedlemstal
- I 10 ud af 13 kommuner er lokal løn steget for social- og sundhedsassistenter
- I 11 ud af 13 kommuner er lokal løn steget for social- og sundhedshjælpere
- I 1 ud af 13 kommuner er lokal løn steget for pædagogmedhjælpere
- I 10 ud af 13 kommuner er lokal løn steget for pædagogiske assistenter
- I 9 ud af 13 kommuner er lokal løn steget for husassistenter
- I 12 ud af 13 kommuner er lokal løn steget for teknik servicemedarbejdere

Det er projektgruppens vurdering, at lokallønsprogrammet har skærpet forbundets og afdelingernes fokus på at samtænke lokal løn med organisering samt muligheden for at arbejde sammen på tværs af sektorerne. Det hænger også sammen med vores beslutning (og viden om) at udmøntningen af lokal løn er afhængig af at vi arbejder systematisk med lønforhandling og organisering i forbindelse med nyansættelser og årlige lønforhandlinger.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller punktet til HB's orientering.

102/22 Forslag til forbundsbiestand på arbejdsskadeområdet til nødstedte Afdelinger

Indledning: Formandskabet og direktion har på baggrund af drøftelser i HB, oktober 2021, i forbindelse med behandling af budgettet for 2022, bedt FOA OK afdække, hvor de lokale FOA-fagforeninger oplever udfordringer i forbindelse med arbejdsskadesagsbehandlingen. FOA OK har tidligere fremlagt anonymiserede opsummeringer af såvel samtaler med afdelingsformænd og input fra 8 andre faglige organisationer for formanden, forbundssekretær Maria Melchiorson og Direktionen v/Jakob og Per. Direktionen bedes tage stilling om den i bilaget skitserede model kunne være en mulighed.

Sag: Vi har interviewet 8 afdelingsformænd, som repræsenterede såvel store som små afdelinger og som var geografisk spredt fordelt. Vi har ligeledes kontaktet 8 andre faglige organisationer for at høre, hvordan de har organiseret arbejdet. På den baggrund har vi identificeret, at der er særlige udfordringer, når sagsbehandlere på området bliver langtidssyge, når de fratræder og når der opleves udfordringer med at rekruttere. På baggrund af det vi har hørt, foreslår vi en form for "overløbsmodel", der kan finde anvendelse i tre specifikke situationer. Der er redegjort for modellen i

bilaget til denne sagsfremstilling. Overløbsordningen skal medfinansieres af de afdelinger, der for en given periode får brug for at gøre midlertidigt brug af ordningen.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at HB drøfter og godkender den skitserede model.

103/22 Sektorarbejdet – Teknik- og Servicesektoren

Indledning: PL har drøftet status på sektorernes arbejde og de udfordringer, som de (og dermed medlemmerne) står i.
Dette tages nu til drøftelse og behandling i Hovedbestyrelsen, hvor Teknik- og Servicesektoren vil give status.

Sag: Sektoren arbejder ud fra de pejlemærker, som blev besluttet på sidste sektorårsmøde. Hvert år vedtages en handleplan med fokus på udvalgte fagpolitiske udfordringer, som sektorens medlemmer står i. Handleplanen for 2022 er vedlagt som bilag til dette punkt.
Reiner Burgwald (sektorformand i Teknik- og Servicesektoren) vil i sit oplæg komme omkring følgende temaer i sin status:

- Sektorens faggruppestruktur
- Aktuelle emner og indsatser
- Hvor ser sektoren medlemspotentialer ?
- Sektorens ønske til øget sammenhængskraft i FOA

Indstilling: Hovedbestyrelsen vil få en orientering om sektorens arbejde, samt udfordringerne med henblik på at få drøftet mulige fælles tiltag.

104/22 FOAs deltagelse på Folkemødet 2023

Indledning: FOA har siden 2011 deltaget i Folkemødet med egen studeplads og scene og siden 2012 tilbudt ca. 100 FOA-medlemmer og deres familie, at holde ferie i FOA-Campen på Sandvig Familiecamping i forbindelse med Folkemødet.
HB skal på mødet i august beslutte, om FOA gennemfører FOA-Camp i 2023, samt have første drøftelse af FOA-deltagelse på Folkemødet i 2023. Den endelige beslutning om FOAs deltagelse herunder studeplads og arrangementer træffes på HB-mødet i oktober.

Sag: FOA-Campen
PL og efterfølgende HB skal tage stilling til gennemførelse af FOA-Camp i 2023 på august-mødet af hensyn til den aftale, vi har med Sandvig Familiecamping, om at give tilbagemelding i forhold til evt. andre aktører.
FOA-Camp 2022 havde rekord deltagelse. Dette skyldes overvejende, at vi har fået mulighed for at få adgang til udleje hytter, som der er stor søgning på. Vi gjorde det også i 2021, men ikke i samme omfang. I alt deltog 110 familier/ 296 deltagere. Der er familier fra langt de fleste afdelinger med flest deltagere fra Nordjylland, Århus og SOSU. Faktisk er det kun fire afdelinger, hvorfra der ikke er "FOA-familier". Efter optagelse af deltagere ønskede 45 familier at komme på venteliste. Medlemmer der ikke har deltaget før, har naturligvis førsteprioritet og i år udgjorde de 66 %. Medlemmer der er på ventelisten, har deltaget før, men er ofte i stand til at sige ja med meget kort varsel, da de i forvejen har besluttet sig for at skulle til Bornholm og har bestilt fægebillet.
Hvis FOA-Campen ønskes fortsat, så må vi forvente pristigninger. Der kan naturligvis reguleres i det tilskud vi giver til medlemmerne enten i forhold til

transporten eller i forhold til opholdet. Sidst så kan der skæres ned i fælles aktiviteter, hvilket imidlertid ikke anbefales, da disse kitter familierne sammen og skaber det fællesskab, der er formålet med FOA-Campen.

I forhold til medarbejderressourcer, så er vurderingen at med planlægning, gennemførelse og opfølgning benyttes i alt 35 arbejdsdage, heraf er ½ delen deltagelse i selve campen.

Det kan undersøges hvorvidt vi skal gøre yderligere for at tiltrække ungdommen. Gennemsnitsalderen har alle årene ligget på mellem 55 og 60 år. Dette skyldes dels at det er uden for skolernes sommerferie, men måske kan vi gøre yderligere for at tiltrække unge evt. gå i dialog med pladsen om at etablere en decideret ungdoms-camp i teltområdet. Dette er der ikke taget højde for i økonomiforslaget.

Det anbefales, at FOA-Campen også gennemføres i 2023 og at der derfor laves aftale med Sandvig Familiecamping.

FOAs stadeplads, scene og loungeområde og politiske interessevaretagelse på Folkemødet

FOAs telt, lounge og arrangementer var særdeles velbesøgt på Folkemødet i 2022. FOAs stadeplads er et centralt placeret mødested for FOA-medlemmer og -afdelinger, der giver FOA stor synlighed på Folkemødet. Det er også en centralt placeret scene, hvorfra FOA kan afvikle arrangementer, hvor vi definerer debatternes dagsordener og vinkler. FOA afviklede 10 arrangementer i teltet i 2022, der alle var velbesøgte. Derudover udlånte FOA teltet til fire eksterne aktører, der afviklede arrangementer hos os. Det var med til at åbne FOAs telt op for andre aktører og gæster. I pauserne mellem debatterne i teltet gav Videnscentrene for Velfærdsteknologi FOA-medlemmer og folkemødedeltagere mulighed for at prøve velfærdsteknologier fra FOAs områder. Det tiltrak også rigtig mange besøgende.

FOAs folkemødedeltagelse består udover FOAs eget telt, lounge og arrangementer også af FOAs deltagelse i andre aktørers debatter og arrangementer. FOA deltog både på scenen og som publikum i mange debatter hos andre aktører på Folkemødet 2022.

FOA laver aftaler og opbygger politisk kapital på Folkemødet, der rækker udover Folkemødet på Bornholm. Både i forbindelse med afviklingen af egne arrangementer og ved deltagelse i andre aktørers arrangementer. Og igen i år var FOA synlige på hele folkemødeområdet, idet både medlemmer og folkemødegæster gik med FOA-kasketter og røde veste.

For at der er tid til at lave en grundig evaluering af FOAs folkemødedeltagelse og opstille konkrete modeller for FOAs fremtidige deltagelse på Folkemødet, træffes den endelige beslutning om FOAs deltagelse på Folkemødet på HB i oktober efter en anden drøftelse i PL.

Økonomi: FOA-Campen har tidligere haft et budget på 465.000. Vi bliver allerede i år ramt af prisstigninger, hvorfor der i skrivende stund vurderes en mindre budgetoverskridelse i 2022. Regnskabet kan ikke afsluttes før medlemmerne har sendt alle deres forlangender ind. Det foreslås, at der i 2023 afsættes 500.000 kr. til FOA-Campen.

Budgettet for FOAs stadeplads og arrangementer blev i 2020 reduceret til 355.000 kr. Det dækker både stadeplads, telt og alle arrangementer, men også PL's overnatning, transport og alle medarbejders overnatning og transport i forbindelse med folkemødet. Budgettet for FOA-deltagelse i Folkemøde 2023 afhænger af modellen for deltagelse. Der vil indgå budgetscenarier i sagen til PL's anden drøftelse af folkemødedeltagelsen i 2023 forud for HB-mødet i

oktober.
Finansiering: FOA-Campen: 500.000 kr. fra aktivitetspuljen.

105/22 FOAs tilstedeværelse på TIK-TOK

Indledning: Foranlediget af et ønske fra Helena Mikkelsen og direktionen er der blevet arbejdet med at undersøge FOAs mulige tilstedeværelse på det sociale medie TIK-TOK, som på flere måder adskiller sig væsentligt fra andre sociale medieplatforme.

Vedlagt er udarbejdet et notat om FOAs synlighed på TIK-TOK og der vil først og fremmest være tale om en investering i at gøre FOAs brand kendt blandt særligt de helt unge, som benytter TIK-TOK flittigt og ikke i særligt stort omfang benytter bl.a. Facebook.

Sag: Da FOA for mere end 10 år siden gik på Facebook, var det dengang heller ikke et særligt udbredt medie blandt organisationer og det var godt vi kom med dengang. På samme måde er det vurderingen, at vi bør investere i tilstedeværelse på TIK-TOK, som kan bruges til:

At øge kendskabsgraden til FOA

At bedre nå det yngre segment

At producere engagerende indhold, der også kan krydspromoveres til andre platforme

At opbygge et engageret community omkring FOA

At vise FOA fra en anden (mere personlig) side

At oplyse, lære, dele viden - i øjenhøjde og ud fra kendte situationer, udfordringer m.m.

TIK-TOK universet adskiller sig på flere måder fra FOAs "normale" måder at kommunikere budskaber på. Derfor er det også anbefalingen, at vi indgår i et samarbejde med firmaet Nordic Social, som har stor viden og erfaring med mediet. TIK-TOK er først og fremmest en videobaseret (underholdnings)platform ud fra devisen "show, don't tell". Det er naturligvis FOA, der godkender aktiviteterne og budskaberne, men FOA skal ligeledes være forberedt på, at en engagerende formidling af et budskab, ikke nødvendigvis sker på samme måde, som vi normalt formidler et budskab på.

Såfremt FOA skal gå videre med dette samarbejde, bliver der naturligvis indgået en kontrakt, herunder en databehandleraftale. FOA har allerede sendt en række spørgsmål og fået svar på GDPR relaterede forhold. De samme forhold vil gøre sig gældende på andre medieplatforme og i øvrigt når vi indgår aftaler om udveksling af data.

På baggrund af erfaringerne i forsøgsperioden, vil der som en del af forbundets samlede kommunikations-strategi skulle tages stilling til vores fremtidige tilstedeværelse på TIK-TOK. Hovedbestyrelsen drøfter den samlede kommunikations-strategi på mødet i december.

Økonomi: Økonomi i en forsøgsperiode frem til februar måned ca. 370.000 kr. Årligt udgift anslået 750.000 kr. Efter forsøgsperioden skal økonomien findes andre steder.

Per Olsen: Diskussion af, hvem der ejer og hvad det er

Ken Petersson: Eksperterne mener, at det er det rigtige sted at bande

Kim Nicolaisen: De bliver ikke fanget andre steder end her.

106/22 Halvårsregnskab pr. 30.06.2022

Indledning: Der er udarbejdet internt regnskab for forbundet med delregnskaber (akasseadministration, AKUT-fondsmidler og strejkefond) pr. 30.06.2022. I sagsfremstillingen gennemgås udvikling i kontingentindtægter samt betydelige afvigelser til budgettet for forbundet, strejkefond og a-kasse herunder akasseadministration.

Sag: Overordnet følger både indtægter og omkostninger det budgetterede. Det negative resultat skyldes primært en langt dårligere kursudvikling end forventet. Dette er så småt ved at vende uden at vi dog på nuværende tidspunkt kan estimere årets samlede udvikling.

Forbund

Forbundet har et underskud på 63,1 mio. kr. pr. 30.06.2022. Årets budgetterede resultat* er et underskud på 12 t.kr.

Kontingentindtægter: Udviklingen i forbundets kontingentindtægter i årets første 6 måneder følger det budgetterede fald. Alligevel forventes kontingentindtægterne på nuværende tidspunkt at blive 1,3 mio. kr. lavere end forventet ved årets udgang. Dette skyldes, at vi allerede fra årets start havde et lavere medlemstal end budgetteret, da der var et større medlemsfald i 4. kvartal 2021, som ikke var kendt ved budgetlægningen i september 2021.

Mødeomkostninger: Det er et forholdsmæssigt lavt forbrug indenfor mødeomkostninger. En del af dette skyldes at møder og aktiviteter først afholdes senere på året. En del af det skyldes at vi fortsat øver os og bliver bedre til at afholde digitale møder. Disse erfaringer indarbejdes løbende, i det fortsatte arbejde med udmøntning af rammebesparelsen.

Rammebesparelse: Der er tidligere besluttet fortsat afholdelse af online mødeaktiviteter, og det blev anslået, at der kunne indhentes besparelse på mellem 6-8 mio. kr. ved at videreføre dele af online mødeaktivitet jf. "Læring fra Corona" og der blev indarbejdet en rammebesparelse på 7. mio. kr. i budgettet for 2022. Af de 7 mio. kr. er ca. 4,75 mio. udmøntet på konkrete mødeaktiviteter. Der arbejdes stadig med udmøntningen, se også under "Mødeomkostninger".

Finansielle poster: Forbundet har pr. 30. juni færre finansielle indtægter end forventet. Dette skyldes primært en negativ kursudvikling på både aktie- og obligationsmarkedet. Der er negative realiserede kursreguleringer på i alt 0,4 mio. kr. og negative urealiserede på 90,7 mio. kr.

* HB vedtog i oktober 2022 et budget med et underskud på 5,9 mio. kr. Dette er FOAs vedtagne budget. Efterfølgende er der indarbejdet budgettekniske justeringer så som interne henlæggelser. Dette er FOAs styringsbudget, som også er det der rapporteres her.

Strejkefonden

Strejkefonden har et underskud på 115,2 mio. kr. pr. 30.06.2022. Årets budgetterede resultat er et overskud på 24 mio. kr.

Finansielle poster: Strejkefonden har pr. 30. juni færre finansielle indtægter end forventet i budgettet.

Dette skyldes primært en negativ kursudvikling på både aktie- og obligationsmarkedet. Der er negative realiserede kursgevinster på i alt 19,8 mio. kr. og negative urealiserede kursreguleringer på 129,8 mio. kr.

A-kasse

A-kassen har et underskud på 10,5 mio. kr. pr. 30.06.2022. Årets budgetterede resultat er et underskud på 3,3 mio. kr.

Kontingentindtægter: Udviklingen i a-kassens kontingentindtægter i årets første 6 måneder følger det budgetterede. Alligevel forventes kontingentindtægterne på nuværende tidspunkt at blive 800 t.kr. lavere end forventet ved årets udgang. Dette skyldes, at vi allerede fra årets start havde et lavere medlemstal end budgetteret, da der var et større medlemsfald i 4. kvartal 2021, som ikke var kendt ved budgetlægningen i september 2021.

Finansielle poster: A-kassen har pr. 30. juni færre finansielle indtægter end forventet. Dette skyldes primært en negativ kursudvikling på både aktie- og obligationsmarkedet. Der er negative realiserede kursregulering på 10 t.kr. og negative urealiserede kursreguleringer på 15.450 t.kr.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller punktet til orientering.

107/22 Nedsættelse af GDPR-styregruppe i FOA

Indledning: Siden februar, hvor FOAs nye DPO startede, har der været arbejdet med at få rammerne og styringsmodel for arbejdet med GDPR beskrevet, som led i at vi går fra 'projekt' til drift.

Sideløbende har vores databeskyttelsesrådgiver overtaget opgaverne fra den tidligere DPO og IT-sikkerhedsleder.

Med denne sag bedes HB tage stilling til nedsættelse af en GDPR-styregruppe.

Sag: GDPR-styregruppe i FOA foreslås nedsat med henblik på at være rammesættende på persondataområdet for den faglige del. I august 2021 blev det besluttet, at der skulle nedsættes et GDPR-udvalg mhp. at koordinere, sætte retning og træffe principielle beslutninger på området. I forlængelse heraf er der udarbejdet et udkast til kommissorium for en GDPR-styregruppe (vedlagt), som nu forelægges for HB, da styregruppen skal omfatte hele det faglige område. Gruppen forventes at bestå af fem repræsentanter fra afdelingerne (én for hver region) samt ca. fem ansatte fra Forbundshuset. Udkastet har været i uformel høring hos fem afdelingsformænd. De modtagne høringssvar har alle været positive.

Økonomi: Ressourcetrækket i forbindelse med det nye udvalg forventes afholdt inden for den eksisterende ramme.

Indstilling: Det indstilles, at HB godkender, at der nedsættes en GDPR-styregruppe i FOA på det faglige område.

Beslutning

Evt. beslutninger og diskussioner findes under det enkelte punkt

[Gem]

21/22 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	24.08.2022	21/22

Mødebehandling

Punktet indeholder ny emner til kommende møder

Beslutning

Evaluering af løntræffet i repræsentantskabet på rep.seminaret

[Gem]

22/22 Orientering om Løntræf 2022

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	24.08.2022	22/22

Indledning: Claus W orienterer om løntræf

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ingen mødebehandling på dette punkt
Der henvises til punktet på HB-dagsordenen

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

23/22 Ændringer til faglig sekretærpost med lederansvar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	24.08.2022	23/22

Første behandling af ændringer på faglig sekretærposten med arbejdslederansvar

Indledning: Lars Lund er stoppet som faglig sekretær i FOA 1 med udgangen af april 2022

Indstilling: Vi har tidligere talt om, at vi skal finde en løsning på lederarbejdet. Der har været nævnt en løsning i samarbejde med LFS og SOSU-afdelingen, men de tænkte løsninger med LFS og SOSU er de relevante, da de ikke er interesserede i et samarbejde på lederområdet.

Men situationen kræver, at vi finder en enkelt til at håndtere området. Vi har pt en opdeling, hvor de enkelte sagsbehandlere og primært de generalforsamlingsvalgte dækker området ind. Opdelingen, hvor vi alle er på forskellige opgaver fungerer dog ikke. Listen over fordelingen er vedlagt som bilag.

Lars Lund gav selv sine tanker om lederarbejdet:

Hvad tænker jeg om Lederarbejdet og om FOA arbejdet/struktur mv:

- Det bør være en ledersektor/lederforening i FOA
- Leder området skal fremhæves og være synligt
 - På hjemmesiden
 - Overenskomsterne
 - Udviklings og uddannelsesmuligheder for ledere
- FOA bør være en blanding af det Ledernes Hovedorganisation tilbyder, og det vi selv tilbyder/kan tilbyde.
- Det er fortsat vigtigt at adskille lederarbejdet fra arbejdet med øvrige medlemmer, der ikke er ledere.

Lars Lund har også udtrykt, at der langt fra er arbejde på lederområdet til at udfylde en lederstilling. Der er til max 20 timer om ugen alt inklusive

Derfor har Lars Lund også haft en række andre opgaver som f.eks.

- Arbejdsskader
- Sociale sager
- Ansvarlig for forskellige arrangementer herunder 1.Maj-afholdelse både i FOA 1 og i Fælledparken
- Praktiske opgaver omkring generalforsamling og repræsentantskabsmøder herunder dirigentposten sammen med Klaus Gerschanoff

Lars Lund har også en holdning til sine opgaver, hvor holdningen er, at de fagligt valgte og sagsbehandlere er gode til det de laver, men de bruger meget tid på administrative opgaver man ikke nødvendigvis er ret god til. Derfor kan der være at man skal tænke i flere administrative medarbejdere og færre faglige konsulenter, som har mere fokus på forhandlinger mv. og ikke på administration. Der er opjusteret på det administrative team, så det, der pt mangler, er en medarbejder, som kan varetage de faglige opgaver, som Lars har haft

Indstilling: PL indstiller, at Lars Lunds faglig sekretærpost konverteres til en (ansat) stilling som faglig konsulent, hvor lederområdet vil være et væsentligt element i stillingen især overenskomstspørgsmål og at ledersparringen, som også har været varetaget af Mette Lykke Bastiansen, klares i fællesskab med forbundets lederområde, hvor der er mulighed for individuel sparring med vores medlemmer.

Dette møde er førstebehandling af sagen og der besluttet endeligt på model konfirmeres endelig på repræsentantskabsseminaret den 28. – 29. september 2022 –

herunder en vurdering på, hvordan generalforsamlingen håndteres mht. nedlæggelse af generalforsamlingsvalgt på lederområdet

Mødebehandling.

Ken Petersson: Orienterede om forsøget på et samarbejde med LFS og SOSU.

Der er til gengæld en ansøger ved en tidligere, som ikke kan tage jobbet.

Der er ikke 37 timer i stillingen, ifølge Lars Lund. Der er det dilemma, at lederrepræsentanten skal repræsentere ledere og medarbejdere samtidig. Det har der været kritik af fra lederne. Man kan godt kombinere andre opgaver, men ikke varetagelse af faglige sager for både ledere og medarbejdere

Flemming Bertelsen: Skal en beslutning forbi generalforsamlingen.

Ken Petersson: Det afgør repræsentantskabet

Per Olsen: Lars var meget tydelig i sine udmeldinger, men kan vi vælge en, som ikke er på fuld tid.

Dennis Vagtburg Christensen: Stillingen skal defineres og det kan være svært af definere. Vi har valgt en faglig til den del. Hvor mange ledere har vi? Kan vi tænke i serviceforbedring.

Kim Nicolaisen: Vi har tid ifølge indstillingen:

Ken Petersson: Indstillingen skal kendes af medlemmerne op til generalforsamlingen og der kommer et generalforsamlingsnummer af Etteren (går til trykker medio september)

Per Olsen, Kim Nicolaisen og Claus Windfeld: Lægger op til en ansat

Claus Windfeld: Vi er presset lige nu både af LH, som er konkurrerende fagforening, gruppen bliver i øjeblikket en ekstra opgave for de nuværende fagligt valgte.

Kaj Duvander, Dennis Vagtburg og Helle Torngaard Rasmussen: Lægger op til en valgt. Dennis holdning er også, at der kan defineres opgaver i den valgte stilling

Beslutning

Der tages stilling på rep.seminaret

[Gem]

24/22 Forberedelse til generalforsamling 24.11.2022

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	24.08.2022	24/22

Tidsplan

Onsdag 24. august 2022 kl. 9.00 Repræsentantskabet behandler ved ordinært repræsentantskabsmøde **årsregnskab 2020.**

Onsdag 24. august 2022

Repræsentantskabet behandler ved ordinært repræsentantskabsmøde forslag til **tidsplan** for forberedelsen af den ordinære generalforsamling, førstebehandling af **generalforsamlingens form**, forslag til **dagsorden** og eventuelle **forslag**, som overvejes i repræsentantskabet
Repræsentantskabet førstebehandler forslag til **disposition** for den skriftlige beretning

Medio september 2022

Intern deadline for Etteren med **generalforsamlingsindkaldelse** (hos medlemmerne ultimo oktober)
Intern deadline for Etteren med uddrag af **beretning** (hos medlemmerne ultimo oktober)

Onsdag 28. september 2022

Repræsentantskabet behandler ved repræsentantskabsseminar **fokusområder og budget** for næste generalforsamlingsperiode samt eventuelle **forslag** fra repræsentantskabet

Torsdag 27. oktober 2022

Frist for indkaldelse af afdelingsgeneralforsamling (Generalforsamlingen skal i henhold til lovenes § 5, stk. 2 indkaldes med 28 dages varsel)
Indvarslingen **skal** ske ved annoncering på FOA 1s hjemmeside, og **kan** ske ved annoncering i FOA 1s medlemsblad (§ 5, stk. 2)
Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen, og det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg (§ 5, stk. 2)
Dagsordenen skal mindst indeholde følgende dagsordenspunkter (§ 5, stk. 3):

- Valg af dirigent
- Repræsentantskabets beretning
- Årsregnskab
- Fremtidige aktiviteter
- Indkomne forslag
- Valg

Frist for offentliggørelse af repræsentantskabets **beretning** (beretningen skal i henhold til lovenes § 5, stk. 2 lægges på

FOA 1s hjemmeside senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse)

Torsdag 3. november 2022

Frist for indsendelse af **forslag** til behandling på generalforsamlingen (forslag skal i henhold til lovenes § 5, stk. 2 være afdelingen i hænde senest 21 dage før generalforsamlingen)

Frist for indsendelse af forslag til **personvalg** (forslag til personforslag skal i henhold til lovenes § 5, stk. 2 være afdelingen i hænde senest 21 dage før generalforsamlingen)

Onsdag 9. november 2022 kl. 12.00

Repræsentantskab behandler ved **ekstraordinært** møde indstilling til eventuelle **indkomne forslag**

Torsdag 10. november 2022

Fra dette tidspunkt skal **indkomne forslag**, herunder **forslag til personvalg** samt **årsregnskab**, i henhold til lovenes § 5, stk. 2 ligge på FOA 1s hjemmeside

Torsdag 17. november 2022

Tidsrum indenfor hvilket der forud skal annonceres et tidsrum for afgivelse af **“brevstemmer”** til personvalg indledes (“Brevstemmer” kan i henhold til lovenes § 5, stk. 11 afgives på afdelingskontoret i et forud annonceret tidsrum fra 7 dage før generalforsamlingen)

Mandag 21. november 2022

Fremstilling af deltagermaterialer til generalforsamlingen

Onsdag 23. november 2022

Sende SMS til Repræsentantskabet og TR vedrørende generalforsamlingen

Torsdag 24. november 2022 kl. 17.00

Ordinær afdelingsgeneralforsamling indledes i mødesalen i FOA 1

Bilag vedhæftet

Mødebehandling

Indstillingen til tidsplan godkendt

Disposition for beretning godkendt

Årsregnskab godkendt – bliver udsendt til elektronisk godkendelse (med NEM-Id)

KPP tjekker op på tallene vedrørende egenkapitalen, hvor starttal lige nu er magen til sluttallet

Bilagene med generalforsamlingsforberedelse og beretning vedhæftes referatet

Beslutning

Indstillinger følges

[Gem]